



SILEA SPA



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO N. 2 IMPIEGATI UFFICIO TECNICO AMBIENTALE LIVELLO 4 PARAMETRO B DEL CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI (UTILITALIA)

Prot. n. 20102/2019

Valmadrera, 16 settembre 2019



IL DIRETTORE GENERALE

Visto l'art. 4 del vigente Regolamento per l'espletamento di procedure selettive per l'assunzione di personale dipendente di Silea Spa;

è indetta selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato n. 2 impiegati ufficio tecnico ambientale livello 4 parametro B del CCNL dei servizi ambientali (Utilitalia)

In relazione al regime previsto per le società a controllo pubblico, l'esecuzione del presente bando è **subordinata** senza vincoli **ad eventuali limitazioni introdotte in tema di assunzioni di personale**.

La graduatoria finale della presente selezione sarà efficace dopo la sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione e il riscontro della regolarità delle operazioni concorsuali; potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, pieno e parziale per analoghe figure professionali nei 24 mesi dopo la sua approvazione.

L'orario di lavoro è di 38 ore settimanali ed è articolato su 5 giorni da lunedì a venerdì.

Il luogo di lavoro è presso la sede della Società.

La descrizione del ruolo è la seguente:

Scopo del ruolo e principali attività

Collaborando con il team dell'ufficio tecnico le principali attività affidate sono le seguenti:

Gestione del protocollo analitico come previsto in Autorizzazione Integrata Ambientale;

Collaborazione al mantenimento/certificazione dei sistemi di gestione aziendali (ISO 9001 - ISO 14001 - OHSAS 18001 - ISO 50001 - EMAS) ;

Cura degli scadenziari dell'ufficio tecnico;

Supervisione verifiche di manutenzione ditte esterne (antincendio, apparecchi di sollevamento, ascensori, caldaie, ecc);



SILEA SPA



Partecipa ai controlli e alla valutazione delle interferenze per la redazione del DUVRI;

Si occuperà dell'omologa dei rifiuti aggiornando/applicando operativamente le procedure in essere;

Farà parte del "personale di intervento" per la radioprotezione relativamente ai carichi di rifiuti in ingresso.

Il trattamento economico del posto suddetto (livello 4 parametro B del CCNL servizi ambientali - Utilitalia), è il seguente:

- Retribuzione annua lorda iniziale: € 28.212,83, di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali sottoscritto da Utilitalia del 10.07.2016 (Triennio 2016-2018), comprensivo di tredicesima mensilità nella misura di Legge, e quattordicesima mensilità nella misura di Legge;
- Quote di aggiunta di famiglia, se dovute, nella misura di legge;
- Salario accessorio, nelle misure e modalità stabilite dal contratto di lavoro citato e dagli accordi di secondo livello aziendale.

Tutti gli emolumenti summenzionati sono soggetti alle ritenute previdenziali ed erariali.

Art.2 - REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE.

Per essere ammesso alla selezione l'aspirante deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea triennale (primo livello) in ingegneria e comprovata esperienza professionale, di durata almeno biennale (anche per periodi non consecutivi) maturata negli ultimi 10 anni precedenti alla data di scadenza del presente bando, nello svolgimento di compiti e attività corrispondenti e/o analoghi a quelli del profilo da selezionare, maturata presso enti o aziende pubbliche / private.

Oppure in alternativa ai requisiti di cui al punto a) Laurea magistrale (secondo livello) in ingegneria.

- b) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- c) Essere a piena conoscenza e di accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Bando;
- d) Essere cittadino/a Italiano, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadino/a di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadino/a di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia;
- e) Avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di



SILEA SPA



- provenienza;
- f) Non essere in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con Silea spa;
 - g) Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di amministratore o funzioni di dirigenti e di quadro;
 - h) Non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con Silea S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata licenziato/a per giusta causa;
 - i) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs 231/01 e s.m.i.;
 - j) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. - c.d. sentenze di patteggiamento - nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza; **SI FA PRESENTE CHE IL CANDIDATO DOVRA' INDICARE LE EVENTUALI CONDANNE PENALI RIPORTATE E PASSATE IN GIUDICATO AL FINE DI CONSENTIRE ALLA COMMISSIONE DI VALUTARNE L'INCIDENZA AI FINI DELLA SUSSISTENZA O MENO DELLA CAUSA OSTATIVA;**
 - k) Non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");
 - l) Di Essere a conoscenza ed accettare il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, il modello ex D.lgs. 231 ed il Codice Etico di Silea S.p.A (pubblicati sul sito societario);
 - m) Non essere collocato in quiescenza così come stabilito dall'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90;
 - n) Essere in possesso patente di guida di tipo B.
 - o) Possedere un età non inferiore ad anni 18;
 - p) Possedere l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008; la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione;

Per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel curriculum professionale da allegare alla domanda di partecipazione i dati relativi ai precedenti rapporti di lavoro devono essere dettagliatamente indicati in ordine cronologico decrescente dichiarando: Società di appartenenza; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello;



SILEA SPA



descrizione sintetica delle mansioni svolte; contratto collettivo applicato; tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.).

Tutti i summenzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art.3 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Le domande di ammissione alla selezione vanno redatte in carta semplice, datate e sottoscritte dall'aspirante e devono pervenire con i relativi allegati previsti, entro il perentorio termine **delle ore 12.00 del 9 ottobre 2019**, esclusivamente nei seguenti modi:

- consegnate a mano al protocollo della Società aperto da lunedì a venerdì dalle ore 8.00 alle 18.00;
- tramite servizio postale (raccomandata a/r);
- in caso di possesso della firma digitale, tramite PEC all'indirizzo segreteria.sileaspa@pec.it, indicando nell'oggetto della PEC : Candidatura selezione impiegato ufficio tecnico Silea SpA.

Silea SpA declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda e relativi allegati termine perentoriamente fissato, rimangono a completo carico del concorrente, da qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima

Art.4-CONTENUTO DELLA DOMANDA.

Nella domanda l'aspirante è tenuto a dichiarare, secondo l'allegato schema, sotto la propria responsabilità, il possesso di tutti i requisiti previsti.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

WP



SILEA SPA



Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Silea S.p.A. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

Art.5.-ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, **ferma restando la facoltà** per i candidati di avvalersi delle norme in tema di **autocertificazione**.

- a) **fotocopia di un valido documento di identità** (carta di identità o patente di guida);
- b) **curriculum vitae/professionale**, reso sotto forma di "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)", scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, con le seguenti avvertenze:

***in capo al testo deve recare la seguente dicitura:**

"DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art.47-D.P.R. n.445/2000) Il/la sottoscritto/a.....consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente:...."

***in calce al testo deve recare la seguente dicitura:**

"Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali Il/La sottoscritto/a.....dichiara infine di essere informato che Silea SpA, potrà utilizzare i dati contenuti nel presente curriculum formativo professionale esclusivamente nell'ambito e per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione della presente selezione ed alle conseguenze che dallo stesso potrebbero derivare."

I dati relativi ai precedenti rapporti di lavoro devono essere dettagliatamente indicati in ordine cronologico decrescente (=Società di appartenenza, esatto periodo di servizio (dal/al), qualifica/profilo/livello/grado e mansioni svolte), tipo di rapporto (ruolo/temporaneo, tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.);

il curriculum dovrà contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione dei titoli come sotto specificata;

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, Silea SpA si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

uo



SILEA SPA



Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate dal candidato a Silea SpA, In caso contrario Silea SpA è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

Art.6 - CONTROLLI E ISTRUTTORIA FORMALE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE.

L'ammissione dei candidati alla preselezione/selezione viene disposta, da parte del Responsabile delle Risorse umane, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal bando come necessari ai fini della partecipazione e **viene comunicata** agli interessati **sul sito della Società** (www.sileaspa.it) nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale all'indirizzo <https://www.sileaspa.it/corporate/ricerca-personale/bandi-personale> in data **11 ottobre 2019 a partire dalle ore 12.00**, i candidati che non dispongono di connessione internet potranno in alternativa telefonare al numero 0341/204427.

Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti previsti, ne viene disposta la non ammissione con le stesse modalità di cui al punto precedente, con specificazione dei motivi che hanno determinato all'esclusione.

Non è altresì sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- a) omessa sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione;
- b) domanda di ammissione ricevuta all'Ufficio Protocollo della Società oltre i termini indicati dal bando.

Silea S.p.A. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. L'ammissione con riserva, verrà comunicata con le stesse modalità previste per l'ammissione e la non ammissione e gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.

Art.7 - AVVISO DIARIO PROVE D'ESAME.

Per i candidati ammessi alla preselezione/selezione, il calendario delle prove verrà comunicato **sul sito della Società** (www.sileaspa.it) nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale all'indirizzo <http://www.sileaspa.it/corporate/ricerca-personale/bandi-personale/> in data **11 ottobre 2019 a partire dalle ore 12.00**, i candidati che non dispongano momentaneamente di connessione internet, potranno in alternativa telefonare al numero

UP



SILEA SPA



0341/204427.

Tutte le prove si terranno, presso la sede di Silea S.p.A nel Comune di Valmadrera in Via Leonardo Vassena 6; i candidati dovranno presentarsi muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento.

Non è prevista altra comunicazione di convocazione per i candidati.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo stabiliti per le singole prove verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione, ad ogni effetto di legge.

Art. 8 PRESELEZIONE

Qualora i candidati ammessi superino il numero di 12 (dodici), sarà effettuata una preselezione che consisterà nella risoluzione di quesiti a risposta multipla che potranno essere di logica, cultura generale e/o su nozioni generali delle materie oggetto delle successive prove di selezione.

Alla prova preselettiva saranno assegnati massimo 30 punti (il punteggio assegnato alla preselezione non è valido per la graduatoria della selezione), **verranno ammessi alla selezione i migliori 8 candidati** e coloro che otterranno un punteggio ad ex aequo con l'ottavo candidato.

L'esito della preselezione e l'ammissione alla selezione verrà comunicato **sul sito della Società** (www.sileaspa.it) nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale all'indirizzo <http://www.sileaspa.it/corporate/ricerca-personale/bandi-personale/> **nei giorni immediatamente successivi la preselezione**, i candidati che non dispongano momentaneamente di connessione internet, potranno in alternativa telefonare al numero 0341/204427.

Art.9 - PROVE E MATERIE D'ESAME VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione esaminatrice complessivamente **disporrà di 120 punti** così ripartiti:

- 30 punti massimo** per la prova scritta;
- 30 punti massimo** per la valutazione dei titoli
- 30 punti massimo** per il colloquio;
- 30 punti massimo** per il test attitudinale;

Prova scritta

Il candidato sarà sottoposto ad una prova scritta cui saranno assegnati massimo 30 punti, la prova sarà superata se il candidato conseguirà una valutazione di sufficienza espressa in 21/30.

Le materie oggetto di valutazione nella prova scritta sono le seguenti:

- Conoscenza delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 e OHSAS 18001/ISO



SILEA SPA



45001;

- Nozioni generali sul testo "unico ambientale" Legge 152/2006 e successive modificazioni e integrazioni;
- Conoscenza delle norme generali in tema di radioprotezione;
- Conoscenza delle norme di sicurezza del lavoro D.Lgs 81/2008 e DPR 177/2011;
- Conoscenze di base della normativa appalti

I candidati durante la prova non potranno consultare testi ne utilizzare supporti quali Smartphone, tablet, ecc.

Valutazione di titoli 30 punti

Prima del colloquio, per i candidati ammessi, verrà resa nota la valutazione dei titoli effettuata secondo i seguenti criteri:

Criteria	Punti max
Abilitazione alla professione di ingegnere	7 punti max
Iscrizione all'albo degli ingegneri	3 punti max
Corsi di formazione e loro attinenza con la posizione da ricoprire	10 punti max
Valutazione del CV nel complesso: Verrà valutato nel complesso il CV, in particolare, verrà considerata l'esperienza maturata, oltre a quella minima prevista per la partecipazione alla selezione, nello svolgimento di compiti e attività corrispondenti e/o analoghi a quelli del profilo da selezionare.	10 punti max

Colloquio e test attitudinale

Colloquio

Il candidato sarà sottoposto ad un colloquio a cui saranno assegnati massimo 30 punti, il colloquio sarà superato se il candidato conseguirà valutazione di sufficienza espressa in 21/30.

Durante il colloquio, la commissione giudicatrice sentirà il concorrente al fine di accertare il livello complessivo di competenza / preparazione rispetto al ruolo da ricoprire , in modo da pervenire ad una valutazione che tenga conto di tutti gli elementi acquisibili durante la prova stessa;

Le materie oggetto di valutazione durante il colloquio sono le stesse della prova scritta

Potrà essere inoltre accertata la conoscenza da parte del candidato dei programmi applicativi di maggior uso (Excel Word Outlook).

Test attitudinale

Il candidato sarà sottoposto ad un test attitudinale a cui saranno assegnati massimo 30 punti, il test sarà superato se il candidato conseguirà valutazione di sufficienza espressa in 21/30.



SILEA SPA



Al termine della selezione, gli esiti delle singole prove e della selezione stessa, relativamente ai candidati che vi hanno partecipato, viene comunicato sul sito della Società (www.sileaspa.it) nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale all'indirizzo <http://www.sileaspa.it/corporate/ricerca-personale/bandi-personale/>.

Art.10 - DISPOSIZIONI VARIE.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si fa richiamo al "REGOLAMENTO PER L'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE".

Silea Spa si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Silea SpA si riserva inoltre, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso, ovvero di non procedere all'assunzione del candidato risultato vincitore della selezione, in relazione alle prescrizioni, vincoli e divieti introdotti dal D.Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento a quanto disposto dall'art. 25 del Decreto e al Decreto Ministeriale 9 novembre 2017, pubblicato il 23 dicembre 2017.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi a Silea Spa Via L. Vassena 6 23868 VALMADRERA LC **telefono 0341.204411**. Sito INTERNET: www.sileaspa.it

SILEA SPA
IL DIRETTORE GENERALE
(Marco Peverelli)

Responsabile del procedimento: Peverelli Marco
Responsabile dell'istruttoria: Panseri Giordano